**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в администрации**

**Михайловского муниципального района на 2016-2018 годы»**

**Паспорт**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2019-2021 годы (далее – Программа) |
| Основание разработки Программы | Федеральный закон от 6.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;Закон Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» |
| Заказчик Программы | Администрация Михайловского муниципального района |
| Ответственные разработчики Программы | Руководитель аппарата администрации Михайловского муниципального района  |
| Цели и задачи Программы | Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального районаЗадачи Программы:- совершенствование нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы;- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;- дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;- повышение квалификации муниципальных служащих;- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | В ходе реализации Программы планируется достичь следующих показателей:В области совершенствования нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы:- количество муниципальных нормативных правовых актов, приведенных в соответствии федерального и краевого законодательства по вопросам муниципальной службы.в 2019-3в 2020-3в 2021-3В области формирования эффективной системы управления муниципальной службой:- количество вакантных должностей муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района, замещённых на основе назначения из кадрового резерва;2019 – 12020 – 12021 – 1- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещённых в результате проведенного конкурса;2019 – 32020 – 32021 – 3- количество муниципальных служащих администрации района, прошедших аттестацию:2019 – 302020 – 202021 – 3В области дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста:- количество проведённых обучающих семинаров с муниципальными служащими:2019 – 82020 – 82021 – 8- количество проведённых занятий учёбы аппарата по вопросам действующего законодательства:2019 – 122020 – 122021 – 12В области повышения квалификации муниципальных служащих - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации», %:2019 – 5(19%)2020 – 5(19%)2021 – 5(19%) |
| Сроки и этапыреализации Программы | 2019-2020 годы. |
| Перечень основных мероприятий Программы | - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Приморского края;- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;- создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальных служащих;- повышение квалификации 100% муниципальных служащих. |
| Объемы и источники финансирования с разбивкой по годам и видам источников | Объём финансирования Программы из районного бюджета составляет 381,311 тыс. руб., в том числе по годам: в 2019 году – 74,495 тыс. руб.; в 2020 году – 236,816 тыс. руб.; в 2021 году – 70,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | В результате реализации Программы ожидается:- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности;- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации района;- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров;- оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессионального образования;- совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы. |
| Система организации контроля над реализацией Программы | Контроль над исполнением Программы осуществляет руководитель аппарата администрации Михайловского муниципального района.  |